



## Experiencias en movilidad al trabajo

### Medida: Planes de Movilidad Sostenible por Oficina

<b>Iniciativa de la Empresa</b>	<b>Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada; Hospital Universitario San Cecilio de Granada. Junta de Andalucía</b>
<b>Categoría de la medida</b>	Información, concienciación y experimentación Fomento del uso del transporte público colectivo Fomento del uso de la bicicleta Fomento del viaje compartido en coche (carpooling) Participación en asociaciones o mesas de movilidad del área económica Otra: formación personalizada y apadrinamiento a ciclistas en calzada

### Información de partida

<b>Situación inicial</b>	El Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada del Sistema Sanitario Público de Andalucía cuenta con 4.300 personas en plantilla que acuden en torno al 20% al trabajo en vehículo privado.
<b>Diagnóstico o motivación</b>	Gran número de vehículos privados en un entorno urbano saturado.
<b>Objetivos específicos</b>	Ofrecer alternativas más sostenibles de movilidad al trabajo.

### Descripción de la/s medida/s

<b>Descripción</b>	<p>Se dispuso de un estudio que daba el perfil modal de la movilidad del hospital y en base al mismo se pusieron en marcha 5 programas:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Peatón. Se reconoció el patrimonio peatonal que se tiene el Hospital pues en torno al 60% de los trabajadores van andando. Se les regaló un sombrero de paja a todo el que se daba de alta en la aplicación informática</li><li>• Bicicleta. Se acordó que cada trabajador usara su propia bici; se impartieron cursos de bicicleta en calzada y se</li></ul>
--------------------	---

	<p>construyeron aparcamientos seguros frente a robo vandalismo e intemperie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transporte público. Se acordó con la empresa concesionaria un abono personalizado para los trabajadores con el regalo de cinco trayectos</li> <li>• Coche compartido. El Hospital se conectó a la aplicación que ya tenía funcionando la Diputación.</li> <li>• Gestión de parkings privados: el hospital llegó a acuerdos con las empresas para tarifas especiales a los trabajadores.</li> </ul>
<b>¿Por qué se eligió la medida?, ¿se consideraron otras?</b>	<p>En el año 2010 y se creó una comisión de movilidad que fue la que acordó poner en marchas estas medidas. También se hizo una aplicación informática para gestionar el plan donde los trabajadores se dan de alta. No se contemplaron otras como el teletrabajo por la idiosincrasia de los centros de trabajo.</p>
<b>¿Cuánto tiempo se tardó en implementarla?, ¿cuánto costó?</b>	<p>De otoño de 2010 a primavera de 2012. El coste, sin meter el trabajo de la persona que lo puso en marcha, no llegó a los 74.000€, con las inversiones en bonos bus, jaulas para las bicis, chalecos reflectantes, y aparcamientos para las bicicletas.</p>

## Resultados

<b>Cambios en el reparto modal después de aplicar la/s medida/s</b>	<p>El número de trabajadores ciclistas, inicialmente 0, no ha dejado de crecer y actualmente ya hay dados de alta en le programa de la bicicleta 850 trabajadores, repartidos en los dos hospitales, 548 en el Hospital Virgen de las Nieves y 302 en el Hospital San Cecilio, que traducido a porcentajes son el 11,4 % de los dos hospitales; 12,7 % del Virgen de las Nieves y el 9,7% del San Cecilio.</p> <p>Estos datos hay que entenderlos dentro de la forma de trabajo de un hospital público: turnos de mañana, tarde, noche, domingos y festivos, por lo que las bicicletas se distribuyen dentro de las 24 horas.</p>
<b>Ahorro energético</b>	<p>El contador de ahorro energético dejó de funcionar después del proceso de separación de los hospitales vivido en el año 2016-2017.</p>

<b>Km-coche reducidos</b>	<p>La aplicación solicitaba el registro de la forma en que se realizaba la movilidad de cada usuario previo a darle de alta el programa de la bicicleta, con objeto de saber si los usuarios de las bicicletas provenían de los peatones, de las motos, del bus o del vehículo privado.</p> <p>Estos datos también se han dejado de anotar desde la separación de los centros.</p>
<b>Emisiones evitadas</b>	El contador de emisiones dejó también de funcionar en el 2016.
<b>¿Se cumplieron los objetivos?, ¿qué se aprendió?</b>	<p>A consecuencia del aumento de trabajadores que acuden en bicicleta el aparcamiento cerrado del centro se ha tenido que ampliar para dar cabida al aumento de demanda.</p> <p>La experiencia positiva del hospital ha hecho que la Universidad de Granada siga el mismo modelo de implantación de la bicicleta.</p> <p>Los usuarios de bicicleta en los Hospitales de Granada son referente para empresas que están poniendo en marcha sus planes de movilidad. También son requeridos en el Observatorio de Movilidad del Ayuntamiento de Granada así como en otros ayuntamientos del área metropolitana.</p>
<b>URL de la página web que haga referencia al plan o medidas</b>	

### Datos de la entidad

<b>Empresa/institución</b>	<b>Hospital Universitario Virgen de las Nieves de Granada; Hospital Universitario San Cecilio de Granada. Junta de Andalucía.</b>
<b>Tipo de institución</b>	Pública.
<b>Tamaño y distribución</b>	Gran empleador. Local.
<b>¿Integrada en un polígono?</b>	No.
<b>Contacto</b>	Juanb.raya.sspa@juntadeandalucia.es